



BEWERBUNG ALS ARBEITGEBER





BETREFF: UNSERE BEWERBUNG ALS ARBEITGEBER

Liebe zukünftige DHC Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Sie studieren an einer Hochschule und verfügen über eine Affinität zu modernen IT-Lösungen. Hohes Engagement, Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie die Bereitschaft, sich in komplexe Themengebiete einzuarbeiten, zeichnen Sie aus. Dann könnte unsere Bewerbung für Sie von Interesse sein.

Wir, die DHC, sind ein international tätiges IT Consultingunternehmen mit Sitz in Saarbrücken und Zürich. Unsere Kunden sind global agierende Konzerne und mittelständische Unternehmen der Life Sciences und Medizintechnik sowie der Automotive und Fertigungsindustrie. Seit 1996 beraten wir diese methodisch und zielorientiert bei der Implementierung von SAP Lösungen und der Softwarevalidierung.

Als SAP Partner greifen wir bei der Umsetzung der Prozesse in den Unternehmen auf SAP Technologie zurück, auf deren Basis wir ganzheitliche, prozessorientierte Best Practice Lösungen und eine eigene Methode entwickelt haben. Dies führt zu einer deutlichen Beschleunigung und Qualitätsverbesserung in den Projekten, die unsere Kunden sehr schätzen.

„Arbeit muss schmecken“ ist unser Motto, denn trotz hoher Anforderungen muss Arbeit Spaß machen und darf nicht langweilig sein. Daher suchen wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die engagiert und mit Eigeninitiative ihre Ziele verfolgen, offen für neue Wege sind und diese kreativ mitgestalten können. Für die internationale Projektstätigkeit benötigen Sie außerdem Flexibilität, eine uneingeschränkte Reisebereitschaft und verhandlungssichere Englischkenntnisse.

Unsere Anlagen geben Ihnen eine erste Orientierung zu unseren Arbeitgeberqualitäten. Wenn wir Sie damit überzeugen können, sollten wir uns kennenlernen.

Viele Grüße aus Saarbrücken

IHR DHC-TEAM

LEBENS LAUF

GEBURTSJAHR/ORT:

1996, Saarbrücken



ANSCHRIFT:

DHC Dr. Herterich & Consultants GmbH

Landwehrplatz, 66111 Saarbrücken

0681 / 93 666 - 0

bewerbung@dhc-gmbh.com



NATIONALITÄT:

bunt

1992-
1996

AUSBILDUNG:

Entwicklung der SAP R/3 Lösung für die Prozessindustrie (SAP PP-PI)

seit
1996

BERUFLICHE LAUFBAHN:

IT Beratungsunternehmen, spezialisiert auf die Branchen Life Sciences, Medizintechnik, Fertigung und Automotive

1999

BERUFLICHE LAUFBAHN:

Gründung einer Schweizer Schwester-gesellschaft in Bülach (CH)



FREMDSPRACHEN:

Deutsch und Englisch, fließend in Wort und Schrift



IT KENNNTNISSE:

Spezialist für SAP ERP, SAP Solution Manager, S/4 HANA und SAP QIM ...



FORTBILDUNGEN:

SAP Trainings, Social Skills/Mitarbeiterführung



AUSLANDSERFAHRUNG:

Ägypten, Algerien, Argentinien, Bangladesch, Belgien, Brasilien, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Indien, Irland, Italien, Japan, Kanada, Kroatien, Mazedonien, Mexiko, Niederlande, Österreich, Polen, Portugal, Rumänien, Russische Föderation, Schweiz, Singapur, Slowakei, Slowenien, Spanien, Südafrika, Tschechische Republik, Türkei, Ungarn, USA

PORTFOLIO

CONSULTING

Projektbeispiele / Praktische Erfahrungen

Das Beratungshaus DHC unterstützt seit 1996 weltweit Unternehmen der Life Sciences (z. B. Pharma-Industrie) und Medizintechnik bei der Implementierung von SAP Lösungen und der Softwarevalidierung. Ein wesentlicher Erfolgsfaktor der über 500 erfolgreich durchgeführten Projekte ist die DHC Methode mit ihrer einzigartigen Integration von:

Business Change Management

Unterstützung bei der Transformation des Business von der alten in die neue IT-Landschaft

Business Process Management

Optimales Zuschneiden der Business Prozesse auf die Anforderungen des Kunden

Business Application (SAP) Management

Konzeption und Konfiguration eines SAP Systems exakt ausgerichtet auf das jeweilige Aufgabengebiet

IT Management

Einrichtung von optimalen IT-Prozessen zur Erfüllung der Business Anforderungen

Das Know-how der DHC ist geprägt durch eine Kombination von Prozess- und Branchenwissen in Verbindung mit exzellenten IT-Kenntnissen unter Berücksichtigung von Compliance-Anforderungen.

Um den hohen Anforderungen an die Kernprozesse in der Life Sciences (z. B. im Qualitäts- und IT-Management sowie in der Logistik von Pharmaunternehmen) und den unterstützenden IT-Systemen zu genügen, entwickelten wir von Beginn an eigene innovative Lösungsansätze. Diese Erfahrung und Lösungskompetenz nutzen wir heute auch erfolgreich in anderen Branchen, wie der Fertigungsindustrie oder Automotive.

Die DHC bietet spezielle Branchenlösungen für die:

Life Sciences



Medizintechnik



Fertigung



Automotive



WIR SIND:



PROJEKT HIGHLIGHTS:

2002:



2003:



2004:



2006:



2011:



2013:



PORTFOLIO

AUSBILDUNG UND PERSONALENTWICKLUNG

Hochschulabgänger mit einem abgeschlossenen Studium führt die DHC gezielt an Beratungslösungen und neue Methoden heran. Die Anforderungen an die DHC Berater sind hoch. Deshalb sind interne und externe Schulungen wichtig. Im ersten Jahr werden mehrere Schulungen verbunden mit internen Aufgaben zur Vorbereitung auf den Einsatz in Kundenprojekten durchlaufen. Unterstützung bietet dabei ein persönlicher Ansprechpartner, der als Mentor während der Einarbeitung für alle Fragen zur Verfügung steht.

Danach werden junge Mitarbeiter zunächst in Projekten eingesetzt, bei denen sie die organisatorischen Zusammenhänge in der Praxis erfahren können. Durch den direkten Kontakt zum Kunden erhält der Consultant eine Vorstellung von dessen Anforderungen und kann Erfahrungen sammeln. Mit der Zeit übernimmt der Mitarbeiter immer mehr Verantwortung in den Projekten und entwickelt sich so nach ein paar Jahren zu einem sehr gefragten IT-Spezialisten.



HOCHSCHULMARKETING

Seit Jahren rekrutiert die DHC einen beachtlichen Anteil ihres Führungsnachwuchses direkt von den Hochschulen. Doch innovative Beratungs- und Produktportfolios sind oft nicht Bestandteil des Hochschulstudiums. Aus diesem Grunde bietet die DHC interessierten Studenten bereits früh die Möglichkeit, im Rahmen von Abschlussarbeiten (Bachelor, Master ...), Praktika und Praxissemestern das Unternehmen und seine Arbeitsweise näher kennen zu lernen. Durch Vorlesungen an Hochschulen und einer engen Zusammenarbeit mit den Lehrstühlen hält die DHC Kontakt zur Lehre.

Studenten der Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes (htw saar) bietet sie die Möglichkeit des kooperativen Studiums. Dabei wird das Hochschulstudium mit einer betrieblichen Tätigkeit oder Berufsausbildung im Unternehmen kombiniert.



Deutschland
STIPENDIUM

PORTFOLIO

MITARBEITERMOTIVATION

Die Mitarbeiter stehen im Fokus, sowohl innerhalb der DHC als auch bei den Kunden, denn sie tragen täglich zum Erfolg des Unternehmens bei. Ihr Wissen, ihre Zufriedenheit und ihre Leistung zählen. Dem trägt die DHC Rechnung durch interessante Arbeitsinhalte und Aufgaben, diverse Möglichkeiten zur Aus- und Weiterbildung, ein attraktives Gehalt sowie regelmäßige Mitarbeitergespräche.

Für ein angenehmes Betriebsklima ist eine gute Kommunikationskultur unerlässlich, die es Mitarbeitern erlaubt, sich einzubringen und auszutauschen. Die DHC beschäftigt ganz bewusst Personen aus unterschiedlichsten Fachrichtungen, um Aufgaben aus verschiedenen Perspektiven heraus zu betrachten – eine Herausforderung, die sich nur mit Teamgeist lösen lässt.



GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Wer viel arbeitet und sitzt, braucht auch viel Bewegung. Seit Jahren misst die DHC der Gesundheitsförderung und dem Firmensport große Bedeutung bei. Dazu zählen Themen wie gesunde Ernährung und ergonomische Arbeitsplätze, Sportangebote wie wöchentliche Yoga-Kurse, aber auch gemeinsame Teilnahmen an Sportevents, wie beispielsweise dem Firmenlauf Saarland.



FIRMENEVENTS

Da die Mitarbeiter eines Beratungsunternehmens den Großteil ihrer Zeit vor Ort beim Kunden verbringen, ist es wichtig, das Wir-Gefühl und den Zusammenhalt durch entsprechende Maßnahmen zu stärken. Dazu zählen klassische Firmenfeiern wie die Neujahrsfeier und das Sommerfest. Zusätzlich fördert die DHC durch ihr monatliches „Beraterfrühstück“ oder die regelmäßig stattfindenden „Event-Days“ neben dem wichtigen fachlichen Austausch ganz bewusst auch das Teambuilding und Arbeitsklima innerhalb des Unternehmens.



Arbeit muss schmecken!



AKTUELL BEWERBEN WIR UNS ALS ARBEITGEBER FÜR:

- Junior Consultants
- Abschlussarbeiten
- Praktika

**Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige elektronische Bewerbung.
Überzeugen auch Sie uns!**

Details zu den Jobangeboten:

www.arbeit-muss-schmecken.de